Приказ о сокращении численности штата

...

В связи с уменьшением объема должностных обязанностей работников, занимающих должность «Бухгалтер», вызванным автоматизацией формирования расчетных листов и платежных поручений и переходом на электронный документооборот с контрагентами,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 21.03.2022 исключить из штатного расписания от 11.01.2021 № 7-ШР следующие штатные единицы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения | Должность | Количество штатных единиц |
| Бухгалтерия | Бухгалтер | 2 |

2. Руководителю отдела кадров Михайловой И.О.:

2.1. Подготовить список работников, занимающих должность «Бухгалтер», в отношении которых есть сведения об обстоятельствах, препятствующих увольнению по сокращению численности (штата) в соответствии с Трудовым кодексом. Обес­печить проверку наличия таких обстоятельств вплоть до 21.03.2022.

2.2. Оценить наличие у работников, занимающих должность «Бухгалтер», преимущественного права на оставление на работе и предоставить генеральному директору ООО «Солнышко» результаты такой оценки не позднее 14.01.2022. В случае обнаружения ранее не известных обстоятельств, влияющих на преимущественное право работника, немедленно сообщать об этом вплоть до 21.03.2022.

2.3. В срок с 17.01.2022 по 20.01.2022 под подпись ознакомить работников, занимающих сокращаемую должность, с уведомлением о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности сотрудников по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса.

2.4. Со дня уведомления и вплоть до дня увольнения предлагать каждому из работников, занимающих сокращаемую должность, другую имеющуюся работу (вакантные должности), как соответствующую квалификации работника, так и нижеоплачиваемую, которую работник может выполнять с учетом состояния здоровья. Уведомления вручать письменно, под подпись.

2.5. До 15.01.2022 направить уведомление в орган службы занятости о предстоящем сокращении работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров.

2.6. До 20.01.2021 уведомить выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении сотрудников. Обеспечить получение мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с увольнением по сокращению работника — члена профсоюза, направить в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа об увольнении такого работника и копию настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

...